

LA CHARTRE DES 1000

1000 ENTREPRISES
S'ENGAGENT POUR
L'INSERTION ET L'EMPLOI.

JE SIGNE !

la Charte des 1 000
pour l'insertion
et l'emploi



CHARTRE DES 1 000 ENTREPRISES

POUR L'INSERTION ET L'EMPLOI,

« La nouvelle Charte des 1000 entreprises pour l'insertion et l'emploi est le signe d'une volonté partagée de mobiliser les entreprises au service d'un territoire plus inclusif. Chaque entreprise, de tous secteurs d'activités, de toutes tailles, peut s'engager à nos côtés pour développer des actions permettant la mise à l'emploi des plus fragiles : demandeurs d'emploi de longue durée, bénéficiaires du RSA, jeunes issus des quartiers prioritaires de la ville, ... Nous comptons sur vous, vous pouvez compter également sur notre détermination. »



Pascal MAILHOS
Préfet de la région Auvergne-Rhône-Alpes,
Préfet du Rhône,



Bruno BERNARD
Président de la Métropole de Lyon

**LA
CHARTRE
DES
1000**
1000 ENTREPRISES
S'ENGAGENT POUR
L'INSERTION ET L'EMPLOI.

EN SIGNANT LA CHARTRE DES 1 000 ENTREPRISES POUR L'INSERTION ET L'EMPLOI



... je témoigne de l'engagement de mon
entreprise à agir en faveur d'un modèle
économique responsable et inclusif.

L'État et la Métropole de Lyon souhaitent réaffirmer leur engagement
pour l'insertion en lien étroit avec le monde économique.
Pour cela, ils s'appuient sur la Maison Métropolitaine d'Insertion pour
l'emploi, outil partenarial, chargé de la mise en œuvre de la Charte.

**Mon référent
charte MMI'e** Nom et prénom : ROUGE Isabelle (Chargée de Liaison Entreprises Emploi)
Fonction : CLEE Territoire : Ouest Nord Val d'Yzeron
Tél : 06.63.45.41.84 Mail : irouge@lyonmetropole-mmie.fr

Je suis : Entreprise : United Solutions
N° SIRET : 89174030000035
Effectifs ETP sur bassin métropolitain : 11
Référent Charte dans l'entreprise nom - prénom : Christophe Duperray
Fonction : Président
Tél : 0649155382 Mail : cduperray@united-solutions.fr
Adresse : 411 allée des noisetiers, 69760 Limonest

Votre entreprise est-elle signataire d'une autre charte ?

Laquelle ? Charte du numérique engagé
Charte des relations fournisseurs et achats durables



SIGNATURE :

à : Limonest le : 08/07/2022
Nom et prénom : Christophe Duperray
Fonction : Président

FICHE ACTIONS ANNUELLE

	Action déjà réalisée hors Charte	Engagement pris avec la Charte	Nombre de publics concernés / an	Nombre de jours par an hommes-femmes/ entreprises
FORMER ET RECRUTER INCLUSIF				
Recruter en emploi durable les personnes en insertion	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Monter des actions de formation adaptées aux personnes éloignées de l'emploi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Recruter par le biais de l'alternance	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	4
Recruter par le biais de méthodes innovantes (recrutement par simulation, sans CV, ...)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Participer à des forums emplois	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Communiquer des offres d'emploi aux partenaires locaux	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sensibiliser les collaborateurs à la lutte contre les discriminations	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	3
AGIR POUR LE DEVELOPPEMENT DE L'INCLUSION				
Développer des partenariats avec les acteurs de l'insertion et du handicap	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Intégrer des clauses sociales et environnementales dans le choix des fournisseurs et sous-traitants	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
ACCUEILLIR AU SEIN DE VOTRE ENTREPRISE				
Permettre l'accueil de jeunes scolarisé-e-s des quartiers prioritaires de la ville en stage	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	1
Permettre l'accueil de demandeur-euse-s d'emploi en période d'immersion de validation de projet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
CONSEILLER ET PARTAGER VOTRE EXPERIENCE PROFESSIONNELLE				
Réaliser des entretiens conseils	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	1
Réaliser des simulations d'entretiens	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	1
Développer le tutorat ou le parrainage	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	1
VALORISER VOS METIERS				
Animer des rencontres métiers	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Organiser des visites régulières d'entreprises	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
CONTRIBUER AU DEVELOPPEMENT DU RESEAU DES ENTREPRISES ENGAGEES				
Participer à une démarche collective d'employeurs sur une filière ou un bassin d'emploi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
S'impliquer dans des actions d'amélioration des pratiques RH	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Etre ambassadeur-trice de la charte des 1000 entreprises pour l'insertion et l'emploi auprès d'autres entreprises : (ex : parrainer une autre entreprise)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
S'impliquer dans le réseau local : (ex : CTIE, MMI'e, Missions Locales, ...)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

TOTAL des engagements de l'entreprise :

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	7	4
--------------------------	--------------------------	---	---

Dans le cadre de mes engagements pris :
il me sera remis le guide de l'entreprise engagée
je serai amené-e à répondre à un questionnaire de bilan une fois / an

NOTRE ENGAGEMENT

Toute entreprise signataire sera accompagnée dans la réalisation des actions par un Chargé de Liaison Entreprises Emploi (CLEE) qui a pour mission de :

- Promouvoir l'offre de services des acteurs de l'emploi et de l'insertion auprès des entreprises
- Apporter de la lisibilité aux entreprises sur les sujets insertion et emploi
- Proposer un service d'aide au recrutement aux entreprises du territoire ayant des besoins accessibles aux publics en insertion
- Mobiliser les entreprises pour la construction de parcours d'insertion complets et innovants. Les parcours pourront faire appel aux différentes formes de partenariat envisageables avec les entreprises (information sur les métiers, visites, stages, mises en situation professionnelle, missions, préparation au poste, lien avec la formation professionnelle, ...)
- Mobiliser le réseau des acteurs de l'insertion et de l'emploi sur les actions proposées, en lien avec le Coordinateur Emploi Insertion (CEI)
- Animer la dynamique territoriale des entreprises en lien avec les Développeurs Économiques de la Métropole

Les entreprises signataires seront destinataires d'une newsletter mensuelle, d'une offre de formation sur l'insertion et l'emploi, et participent à un réseau dynamique, ponctué de manifestations de valorisation des actions entreprises.

Au-delà de l'offre de service proposée par la MMI'e, les partenaires de l'insertion et de l'emploi du territoire contribuent à la mise en oeuvre des engagements des entreprises au travers de leurs dispositifs dédiés (programme *Rebondir* de la Métropole, *Méthode Recrutement par Simulation* de Pôle emploi, ...).

La Charte des 1 000 entreprises pour l'insertion et l'emploi s'inscrit dans la dynamique du *PaQte* et des *Entreprises s'engagent*.



En 2022, avec le soutien de :



maison métropolitaine d'insertion pour l'emploi est cofinancée par le Fonds Social Européen dans le cadre du PON « Emploi et Inclusion en Métropole » 2014-2020